

ББК 65.052
УДК 331.23+349.232
JEL J31, J33, J38, J39

Систематизация стандартов нормативно-правового регулирования бухгалтерского учёта расчётов с персоналом организации по оплате труда

Бекниязова Гульзира Утебаевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и финансов, Российский университет кооперации
Адрес: ул. Веры Волошиной, дом 12/30, 141014, Московская область, Мытищи, Россия
E-mail: tillabek@bk.ru

Аннотация: В статье изучены государственные гарантии, предоставляемые на рынке труда, и определены стандарты нормативно-правового регулирования бухгалтерского учёта расчётов с персоналом компании по оплате труда. Новизна исследования состоит в том, что государственные гарантии по оплате труда систематизированы в соответствии с законодательными актами их регламентирующими.

Ключевые слова: бухгалтерский учёт; заработная плата; работодатель; расчёты с персоналом; нормативно-правовые акты; денежные средства.

Systematization of standards of legal regulation of accounting of settlements with the personnel of the organization for remuneration

Gulzira U. Bekniyazova, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Accounting and Finance, Russian University of Cooperation
Address: st. Vera Voloshinoy, 12/30, 141014, Moscow region, Mytishchi, Russia
E-mail: tillabek@bk.ru

Abstract: The article studies the state guarantees provided in the labor market and defines the standards of legal regulation of accounting of settlements with the company's personnel for wages. The novelty of the study lies in the fact that state guarantees for wages are systematized in accordance with the legislative acts regulating them.

Key words: accounting; wage; employer; accounts with personnel; regulations; cash.

Введение

Занимая одно из главных мест в системе бухгалтерского учёта компании, учёт расчётов с персоналом по оплате труда представляется одним из самых непростых и важных направлений бухгалтерского отдела, что обеспечивает своевременность контрольных мероприятий, определяющих качество труда, и точное распределение денежных средств в фонде заработной платы, а также выплат социального характера. Все это определяет актуальность выбранной темы исследования.

Цель статьи состоит в изучении стандартов нормативно-правового регулирования бухгалтерского учёта расчётов с персоналом организации по оплате труда.

Обсуждение

Термин «Заработная плата» закреплён в статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации. «Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и

стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)» [2].

Самый известный вид основной заработной платы – это оплата по тарифной ставке и окладу. Данные понятия закреплены в статье 129 ТК РФ [2].

В данной статье не будем приводить описание элементов тарифной системы, поскольку они описаны в Трудовом кодексе РФ. Следует указать, что «сложность выполняемых работ определяется на основе их тарификации» [2].

Оплата труда включает не только систему вычисления заработной платы, но и правила использования и документального оформления рабочего времени, сроки оплаты труда.

Из вышесказанного следует, что под оплатой труда понимается сотрудничество, связанное с гарантированным установлением и выполнением работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законодательством, нормативно-правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами. Оплата труда включает не только систему расчёта заработной платы, но и правила использования и документального оформления рабочего времени, сроки выплаты заработной платы.

Таким образом, бухгалтеру также очень важно следить за выплатами государственных гарантий, поскольку именно они подлежат проверкам по начислению и выплате заработной платы.

В связи с этим распределим государственные гарантии по оплате труда в соответствии с законодательными актами их регламентирующими.

1. В большинстве стран устанавливается минимальная заработная плата на законодательном уровне. В условиях инфляции она имеет тенденцию к увеличению. Минимальный размер оплаты труда – заработная плата не может быть меньше установленного размера. В Конституции РФ [1] закреплены права человека, государственная поддержка семьи и материнства, устанавливается минимальный размер оплаты труда, что создает социальную обеспеченность, а также права на труд и отдых, что обеспечивает социальную защиту.

В первой части Гражданского Кодекса РФ [3] прописано о правоспособности и дееспособности гражданина. Во второй части о договорных отношениях между работником и работодателем.

Федеральный закон от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» [5] устанавливает минимальный размер оплаты труда. С 1 января 2020 года минимальный размер составил 12 130 рублей в месяц.

Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» [6] определяет условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащим обязательному социальному страхованию.

Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» [7] устанавливает единую систему государственных пособий гражданам, имеющим детей, в связи с их рождением и воспитанием, которая обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства.

2. Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. К таким мерам относится индексация. Индексация является обязательной и проводится один раз в год. Ее размер зависит от роста потребительских цен на товары и услуги.

Постановление Правительства Российской Федерации «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» от 24.12.2007 г. № 922 [9] устанавливает особенности порядка исчисления средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных ТК РФ.

3. Сроки и очередность выплаты заработной платы. Сроки должны быть указаны в трудовом договоре с конкретными датами. Интервал между выплатой заработной платы и аванса не должен превышать 15 дней.

Главным законодательным документом является Трудовой кодекс РФ. Основной задачей Трудового Кодекса РФ является установление уровня условий труда и охрана трудовых прав работников. Кодекс регулирует права и обязанности работников, порядок заключения трудового договора, рабочее время, время отдыха, порядок оплаты труда; определяет нормы труда, гарантии и компенсации.

Ограничения размеров удержаний из заработной платы. В соответствии с пунктом 5 статьи 138 «Ограничение размера удержаний из заработной платы» Трудового кодекса Российской Федерации «Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не должен превышать 20 процентов» [2].

Согласно пункту 6 Трудового кодекса, если удержание происходит по нескольким исполнительным документам, то за работником должно быть сохранено 50% заработной платы. Размер удержаний по взысканию алиментов не должен превышать 70%.

4. Ответственность работодателей за нарушение требований трудового законодательства и других нормативно-правовых актов, которые содержат нормы трудового права. Нормативно-правовое регулирование бухгалтерского учёта расчётов с персоналом организации по оплате труда, закреплёно на законодательном уровне в виде Федеральных стандартов таких документах как

- Конституция РФ,
- Федеральные законы,
- Указы президента,
- Постановления правительства,
- Налоговый кодекс Российской Федерации,
- Трудовой кодекс Российской Федерации,
- Гражданский кодекс Российской Федерации.

В Федеральном законе «О бухгалтерском учёте» № 402-ФЗ [8] прописаны основные требования, предъявляемые к ведению бухгалтерского учёта, к бухгалтерской документации и регистрации, а также к отчетности, ответственность за нарушение законодательства.

Постановление Правительства РФ от 18.07.1996 г. № 841 «О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей» [10] определяет перечень видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей.

Налоговый кодекс [4] регламентирует налоговые отчисления, права и обязанности, которые имеет сотрудник и его работодатель, а также устанавливает порядок исчисления и уплаты налога на доходы физических лиц.

Выводы

Заработная плата персонала в зависимости от формы и системы оплаты труда, используемой в современных условиях, регулируется соответствующими актами нормативно-правового характера. Соотнесение государственных гарантий по оплате труда и законодательных актов их регламентирующими, позволит четко определить границы применения конкретных форм и систем оплаты труда для эффективной мотивации персонала и результативной финансовой и экономической деятельности организации.

Список источников

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) [Электронный ресурс] // СПС Консультант плюс. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (Дата обращения 06.04.2021).

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 (ред. от 09.03.2021). Статья 129. Основные понятия и определения. Статья 138. Ограничение размера удержаний из заработной платы. Статья 143. Тарифные системы оплаты труда. [Электронный ресурс] //

СПС Консультант плюс. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (Дата обращения 18.03.2021).

3. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 09.03.2021). [Электронный ресурс] // СПС Консультант плюс. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/ (Дата обращения 05.04.2021).

4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 24.04.2020). [Электронный ресурс] // СПС Консультант плюс. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/ (Дата обращения 19.03.2021).

5. Федеральный закон от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

6. Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

7. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

8. Федеральном законе «О бухгалтерском учете» № 402-ФЗ

9. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

10. Постановление Правительства РФ от 18.07.1996 № 841 (ред. от 01.04.2019) "О Перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей"

11. Гальперин В.М., Игнатьев С.М., Моргунов В.И. Микроэкономика: В 2-х т. / Общая редакция В. М. Гальперина. Спб.: Экономическая школа, 2014.

12. Герцик, Ю.Г. Анализ основных положений теории предпринимательства и ее роли в развитии инновационной экономики / Ю.Г. Герцик, С.А. Москаленко, А.С. Журавлева // В центре экономики. – 2020. – № 2. – С. 23-8. – Режим доступа: <https://vcsec.ru/index.php/vcec/article/view/10>. – [Дата обращения: 17.03.2021]. – ISSN 2713-2242.

13. Гильтман М.А., Вотякова А.А. Особенности региональных рынков труда в России: обзор эмпирических исследований / Социально-экономические проблемы современной российской экономики. Часть 3: коллективная монография / Под общ. ред. Н.А. Адамова. – М.: Институт исследования товародвижения и конъюнктуры оптового рынка, 2014. – 262 с. – С. 52

14. Скоробогатова, Т.Н. Компаративный анализ современных технологий определения цели / Т.Н. Скоробогатова, Е.О. Аборкина // В центре экономики. – 2021. – №1. – С. 10-15. Режим доступа: <https://vcsec.ru/index.php/vcec/article/view/29/52>. – [Дата обращения: 17.03.2021]. – ISSN 2713-2242.

References

1. The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on 12.12.1993 with amendments approved during the all-Russian vote on 01.07.2020) [Electronic resource]. SPS Konsul'tant plyus. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (accessed 04/06/2021).

2. Labor kodeks Rossijskoj Federacii ot 12.30.2001 № 197 (as revised on 03/09/2021). Article 129. Basic concepts and definitions. Article 138. Limiting the amount of deductions from wages. Article 143. Tariff systems of remuneration. [Electronic resource]. SPS Konsul'tant plyus. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (accessed 03/18/2021).

3. Civil kodeks Rossijskoj Federacii ot 30.11.1994 № 51-FZ (as revised on 09.03.2021). [Electronic resource]. SPS Konsul'tant plyus. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/ (accessed 04/05/2021).

4. Tax kodeks Rossijskoj Federacii (part two) ot 08.05.2000 № 117-FZ (as amended on 04/24/2020). [Electronic resource]. SPS Konsul'tant plyus. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/ (accessed 03/19/2021).

5. Federal Law of 19.06.2000, № 82-FZ «On the minimum wage».

6. Federal Law of December 29, 2006 № 255-FZ «On compulsory social insurance in case of temporary disability and in connection with motherhood».
7. Federal Law of May 19, 1995 № 81-FZ «On State Benefits to Citizens with Children».
8. Federal Law «On Accounting» № 402-FZ
9. Decree of the Government of the Russian Federation of 12.24.2007 № 922 (as amended on 12.10.2016) «On the specifics of the procedure for calculating average wages».
10. Decree of the Government of the Russian Federation of 18.07.1996 No. 841 (revised from 01.04.2019) «On the List of types of wages and other income, from which alimony for minor children is withheld».
11. Galperin V.M., Ignatiev S.M., Morgunov V.I. Microeconomics: In 2 volumes / General edition of V.M. Galperin. St. Petersburg: School of Economics, 2014.
12. Gertsik, Yu.G., Moskalenko S.A., Zhuravleva A.S. Analysis of the main provisions of the theory of entrepreneurship and its role in the development of an innovative economy. *In the center of the economy*. 2020;2:23-8. Available at: <https://vcec.ru/index.php/vcec/article/view/10>. (accessed 17.03.2021). ISSN 2713-2242.
13. Giltman M.A., Votyakova A.A. Features of regional labor markets in Russia: a review of empirical research / Socio-economic problems of the modern Russian economy. Part 3: collective monograph / Under total. ed. ON THE. Adamova. – Moscow: Institute for Research on Goods Movement and Wholesale Market Conditions, 2014. – 262 p. P. 52
14. Skorobogatova, T.N., Aborkina E.O. Comparative analysis of modern technologies for determining the goal. *In the center of the economy*. 2021;2(1):10-15. Available at: <https://vcec.ru/index.php/vcec/article/view/29/52>. (accessed 17.03.2021). ISSN 2713-2242.