

Проблемы занятости на рынке труда Республики Узбекистан и стратегические подходы к их решению

Акрам Одилович Очиллов, академик Академии наук Турана, д-р экон. наук, профессор,
Каршинский государственный университет

Адрес: Республика Узбекистан, 180119, Кашкадарьинская область, Карши, улица Кучабог, 17

E-mail: akram.oo@mail.ru

ORCID ID: 0009-0004-9254-188X

Шаропов Темурмалик Рустам оглы, докторант Каршинский государственный университет

Адрес: Республика Узбекистан, 180119, Кашкадарьинская область, Карши, улица Кучабог, 17

E-mail: sharopovtemirmalik@gmail.com

ORCID ID: 0009-0007-1436-7531

Аннотация. В статье рассматриваются текущие проблемы занятости на рынке труда Республики Узбекистана и предлагаются стратегические решения, направленные на устойчивое создание рабочих мест. Исследуются основные причины безработицы, включая структурный дисбаланс между предложением и спросом на труд, несоответствие между результатами образования и потребностями рынка, внешнеэкономические потрясения, а также ограниченные финансовые и институциональные ресурсы. Особое внимание уделяется уязвимым группам населения, а также роли предпринимательства и трудовой миграции в целях решения проблем на рынке труда Республики Узбекистана.

Ключевые слова: проблемы рынка труда, развитие рабочей силы, безработица, несоответствие навыков, молодежь и женская рабочая сила, предпринимательство, создание рабочих мест, миграция, экономическая устойчивость, стратегические меры.

Employment problems in the labor market of the Republic of Uzbekistan and strategic approaches to their solution

Akram O. Ochilov, Academician of the Turan Academy of Sciences,

Doctor of Economics, Professor, Karshi State University

Address: Republic of Uzbekistan, 180119, Kashkadarya region, Karshi, Kuchabog street, 17

E-mail: akram.oo@mail.ru

ORCID ID: 0009-0004-9254-188X

Temurmaliik Rustam ogly Sharopov, Doctoral Candidate, Karshi State University

Address: Republic of Uzbekistan, 180119, Kashkadarya region, Karshi, Kuchabog street, 17

Email: sharopovtemirmalik@gmail.com

ORCID ID: 0009-0007-1436-7531

Abstract. This article examines current employment challenges in the labor market of the Republic of Uzbekistan and proposes strategic solutions aimed at sustainable job creation. It examines the underlying causes of unemployment, including the structural imbalance between labor supply and demand, the mismatch between educational outcomes and market needs, external economic shocks, and limited financial and institutional resources. Particular attention is paid to vulnerable groups of the population, as well as the role of entrepreneurship and labor migration in addressing challenges in the labor market of the Republic of Uzbekistan.

Keywords: labor market challenges, workforce development, unemployment, skills mismatch, youth and female labor force, entrepreneurship, job creation, migration, economic resilience, policy strategies.

Введение

Обеспечение занятости в национальной экономике по-прежнему остается одной из наиболее актуальных задач, напрямую влияющих как на экономическое развитие, так и на

социальную стабильность. Уровень занятости тесно связан с экономической устойчивостью и качеством жизни населения. Поэтому решение проблем занятости является не только вопросом государственной политики, но и важнейшим индикатором экономического развития страны.

Для эффективного решения проблем занятости необходимо выявить их коренные причины, определить способствующие факторы и разработать целевые стратегические меры. Безработица возникает не только из-за нехватки рабочих мест, но также обусловлена дефицитом профессиональных навыков, неравенством на рынке труда, недостатками в системе образования и долгосрочными последствиями экономических кризисов.

Кроме того, глобальные экономические преобразования, технологические изменения и новые социальные вызовы продолжают усложнять ситуацию с занятостью. В условиях усиления международной конкуренции и быстро меняющихся требований к рынку труда, создание рабочих мест требует инновационных и адаптивных подходов.

Обзор литературы

Узбекистан предпринял ряд значимых шагов по решению проблем занятости как важного фактора обеспечения социального благополучия. Основой правового регулирования в данной сфере является Закон Республики Узбекистан «О занятости населения» (№ О‘РQ-642 от 20 октября 2020 года). Этот нормативный акт регулирует трудовые отношения и дополняется другими законами и подзаконными актами. Согласно статье 2 Закона, если международные договоры, ратифицированные Республикой Узбекистан, содержат иные нормы, чем внутреннее законодательство, приоритет отдается международным положениям.

Закон включает 123 статьи, распределённые по 19 главам, и был дополнен Законом № О‘РQ-967 от 27 сентября 2024 года. В закон были введены новые понятия, такие как самозанятость, межведомственная программно-аппаратная платформа «Единая национальная система труда», а также национальная система развития профессиональных квалификаций и оценки навыков.

Данный законодательный механизм играет важную роль в решении актуальных задач занятости, создавая условия для появления новых рабочих мест и оказания материальной и социальной поддержки населению.

Помимо законодательных реформ, в стране реализуются разнообразные национальные программы, направленные на снижение уровня безработицы за счёт стимулирования экономической активности, восстановления баланса на рынке труда и укрепления системы социальной защиты.

Правительство Узбекистана продолжает уделять приоритетное внимание занятости в рамках своей широкой экономической стратегии. В частности, Постановлением Президента № PQ-347 от 4 октября 2024 года «О мерах по повышению эффективности государственной политики в области сокращения бедности и занятости населения» предусмотрен ряд практических задач. Среди ключевых программ — «Программа обеспечения занятости населения и развития рынка труда на 2020–2024 годы», направленная на создание рабочих мест и снижение уровня безработицы.

Методы исследования

В ходе исследования использовались различные научные методы, включая системный подход, логический и сравнительный анализ, монографический метод и комплексный анализ. Также применялись экспертные оценки, многовариантное прогнозирование, статистический и качественный анализ. Такой разносторонний подход обеспечил всестороннее понимание проблем занятости в национальной экономике и способствовал выработке эффективных решений.

Анализ и результаты исследования

Занятость в национальной экономике представляет собой сложную и многогранную проблему, обусловленную совокупностью экономических, социальных и политических факторов. Содействие занятости способствует экономическому росту, снижению безработицы, улучшению качества жизни населения и балансировке рынка труда.

В рамках исследования были проанализированы основные причины безработицы, препятствующие факторы и стратегические направления для их преодоления. Государственные инициативы и политические меры играют решающую роль в решении проблем занятости.

Результаты исследования подтверждают положительное влияние программ по снижению бедности и обеспечению занятости, реализуемых в Узбекистане. Качественный анализ показал, что экономические реформы и социальные инициативы, внедрённые государством, существенно способствуют росту доходов населения. Особенно заметен эффект от поддержки предпринимательства на уровне махаллей — малый бизнес активно развивается. В 2023 году объем кредитов, выделенных на предпринимательскую деятельность, вырос на 15%, что ускорило создание новых рабочих мест.

Опрос населения показал, что 67% респондентов отметили рост доходов благодаря программам социальной защиты, а 45% сообщили, что смогли начать собственный бизнес благодаря субсидиям и льготам, предоставленным государством.

Анализ управления трудовыми ресурсами показывает, что программы профессионального обучения и переподготовки эффективно способствуют росту занятости. В 2023 году более 50 000 граждан прошли обучение современным профессиям, что позволило снизить уровень безработицы с 9,5% в 2022 году до 8,3% в 2023 году.

Сравнительный анализ подтвердил важность денежных переводов из-за рубежа в снижении бедности. В 2023 году эти переводы сократили уровень бедности на 12%, особенно в сельской местности.

Таким образом, исследование показывает, что эффективное использование местных ресурсов, развитие предпринимательства и улучшение профессионального образования вносят значительный вклад в повышение занятости. Наряду с этим, грамотное управление внешними финансовыми поступлениями также играет ключевую роль в снижении уровня бедности. Однако для достижения устойчивых результатов необходимо продолжать углубление социальной политики и проведение экономических реформ.

Причины безработицы и влияющие факторы. На уровень занятости и наличие рабочих мест в стране влияют различные взаимосвязанные факторы. Ниже приведены основные причины низкой занятости и высокой безработицы: Замедление экономического роста: снижение объемов производства, нехватка инвестиций и слабая конкурентоспособность на мировых рынках приводят к сокращению рабочих мест; Неравенство на рынке труда: дефицит профессиональных навыков и отсутствие эффективной системы обучения рабочих, особенно в низкоквалифицированных секторах, препятствуют трудоустройству; Технологические изменения: цифровизация и автоматизация трансформируют рынок труда, уничтожая старые профессии и требуя новых знаний и умений; Региональные различия: неравномерное развитие территорий и миграция из сельской местности в города создают территориальный дисбаланс занятости; Недостатки трудового законодательства и социальной защиты: слабая правовая база и недостаточная защита прав работников снижают эффективность занятости. Узбекистан активно изучает международный опыт стран, добившихся успеха в сфере занятости и борьбы с бедностью, таких как Скандинавские страны, Южная Корея и Сингапур. Эти страны демонстрируют эффективность сочетания экономического роста с мерами социальной защиты. Узбекские государственные программы по обеспечению занятости разрабатываются с учетом этих примеров и адаптируются под местные условия. Источниками финансирования программ занятости являются государственный бюджет, частный сектор и международная помощь. Чтобы стимулировать участие бизнеса, важно создать благоприятную предпринимательскую среду. Финансовая поддержка со стороны донорских стран и международных организаций играет важную роль в разгрузке бюджета и повышении эффективности социальной политики. Рациональное распределение и эффективное управление ресурсами усиливают результативность программ.

Выводы и рекомендации

Решение проблемы безработицы и обеспечение широкой занятости — одни из ключевых направлений экономической политики Узбекистана. Создание рабочих мест возможно за счёт экономического роста, совершенствования системы образования, регулирования рынка труда и поддержки малого и среднего бизнеса. Однако для реализации этих целей необходимо устранить существующие препятствия, такие как региональные диспропорции, технологические вызовы и слабость системы социальной защиты. Эффективные стратегии занятости являются важным условием социальной стабильности и устойчивого экономического роста. Текущие усилия государства уже дают ощутимые результаты: ускорился темп создания рабочих мест, растёт предпринимательская активность, реализуются инвестиционные и инфраструктурные проекты, повышается уровень жизни населения. Узбекистан продолжает применять международный опыт и развивать устойчивую систему социальной защиты и поддержки занятости. Таким образом, действия, предпринимаемые правительством Узбекистана, способствуют повышению экономической стабильности и социального благополучия. Эти инициативы снижают уровень безработицы, сбалансируют рынок труда и обеспечивают устойчивое развитие национальной экономики.

Список литературы

1. Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan No. PQ-347 dated 04-10-2024.
2. Lex.uz — Legislative Portal of the Republic of Uzbekistan. <https://lex.uz/uz/docs/-5055690?ONDATE=23.10.2024%2000>
3. Lex.uz — Legislative Portal of the Republic of Uzbekistan. <https://lex.uz/ru/docs/-7124178>
4. Official website of the National Center for Human Rights of the Republic of Uzbekistan. <http://nhrc.uz/oz/news/milliy-strategiya-va-aholi-bandligi-togriydi-qonun>
5. Gazeta.uz — Online Edition. Source: <https://www.gazeta.uz/oz/2023/01/25/president/>
6. Author's development based on data from Stat.uz. Source: <https://www.stat.uz/uz/>
7. Ibdulloyev, I. E. (2023). *Poverty reduction and improvement of entrepreneurship development in neighborhoods*. Gospodarka i Innowacje, 42, 504–507.
8. Turdibekov X. (2024). *Directions of socio-economic development of New Uzbekistan*. International Journal of Scientific and Applied Research, 1(2), 261–265.

References

1. Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan No. PQ-347 dated 04-10-2024.
2. Lex.uz — Legislative Portal of the Republic of Uzbekistan. <https://lex.uz/uz/docs/-5055690?ONDATE=23.10.2024%2000>
3. Lex.uz — Legislative Portal of the Republic of Uzbekistan. <https://lex.uz/ru/docs/-7124178>
4. Official website of the National Center for Human Rights of the Republic of Uzbekistan. <http://nhrc.uz/oz/news/milliy-strategiya-va-aholi-bandligi-togriydi-qonun>
5. Gazeta.uz — Online Edition. Source: <https://www.gazeta.uz/oz/2023/01/25/president/>
6. Author's development based on data from Stat.uz. Source: <https://www.stat.uz/uz/>
7. Ibdulloyev, I. E. (2023). *Poverty reduction and improvement of entrepreneurship development in neighborhoods*. Gospodarka i Innowacje, 42, 504–507.
8. Turdibekov X. (2024). *Directions of socio-economic development of New Uzbekistan*. International Journal of Scientific and Applied Research, 1(2), 261–265.